

thực hành tiết kiệm, chống lãng phí. Xây dựng văn hóa công sở, văn hóa tiết kiệm, không tham nhũng trong cán bộ, đảng viên; bảo đảm việc tham gia tích cực của các tổ chức đoàn thể trong việc phát hiện, xử lý kịp thời các hành vi vi phạm, tham nhũng, tiêu cực.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo về phòng, chống tham nhũng.

Đảng ủy, các chi bộ, lãnh đạo sở, thủ trưởng các phòng, đơn vị, trung tâm thuộc Sở tiếp tục tăng cường chỉ đạo, triển khai thực hiện đầy đủ, nghiêm túc các quy định của pháp luật về phòng chống tham nhũng; thực hiện đồng bộ các quy định về phòng ngừa tham nhũng, chỉ đạo việc xây dựng kế hoạch, triển khai thực hiện công tác phòng chống tham nhũng của cơ quan, đơn vị; thường xuyên theo dõi đôn đốc, kiểm tra, xử lý các vi phạm theo quy định của pháp luật trong đó nêu cao vai trò trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong việc chỉ đạo, triển khai thực hiện các quy định về phòng, chống tham nhũng.

2. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng.

- Tiếp tục triển khai thực hiện hiệu quả công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về PCTN tới tất cả cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan bằng các hình thức phong phú, đa dạng; gắn với việc thực hiện Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về việc tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị khóa XII “về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”.

- Lựa chọn nội dung, hình thức tuyên truyền phù hợp với tình hình thực hiện nhiệm vụ tại cơ quan, đơn vị đảm bảo hiệu quả công tác tuyên truyền, giáo dục pháp luật về PCTN, qua đó nâng cao nhận thức, tạo sự thống nhất cao về ý chí và hành động trong cán bộ, công chức, viên chức, người lao động đối với công tác PCTN.

Nội dung tuyên truyền tập trung vào các chủ trương chính sách, pháp luật của Đảng và Nhà nước về phòng chống tham nhũng trọng tâm là: Luật Phòng, chống tham nhũng số 36/2018/QH14 ngày 20/11/2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ Hướng dẫn thi hành một số điều của Luật Phòng, chống tham nhũng; Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị; Quyết định số 101/QĐ-TTg ngày 21/01/2019 của Thủ tướng Chính phủ ban hành kế hoạch triển khai thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018; Kế hoạch số 77/KH-UBND ngày 10/01/2022 của UBND tỉnh Hải Dương về thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng năm 2022; Kế hoạch phòng chống tham nhũng năm 2022 của Sở Tài chính Hải Dương.

3. Triển khai thực hiện đồng bộ, có hiệu quả các giải pháp phòng ngừa tham nhũng trong cơ quan, đơn vị.

Tăng cường chỉ đạo, triển khai thực hiện các quy định của pháp luật về phòng ngừa tham nhũng, trong đó tập trung vào một số nội dung cụ thể như sau:

3.1. Thực hiện công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan, đơn vị.

- Nghiêm túc thực hiện các quy định về công khai, minh bạch các lĩnh vực phải công khai theo quy định trên Cổng thông tin điện tử của cơ quan.

- Thực hiện công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan theo quy định của pháp luật về các nội dung: Việc thực hiện các chính sách pháp luật có nội dung liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp của cán bộ, công chức, viên chức người lao động; việc bố trí, quản lý, sử dụng tài chính công; công tác tổ chức cán bộ của cơ quan; quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn. Thực hiện nghiêm quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan.

- Tổ chức tự kiểm tra việc thực hiện công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan, đơn vị để phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực; chủ động rà soát, tổng hợp hồ sơ công khai để phục vụ việc kiểm tra, đánh giá công tác phòng chống tham nhũng hằng năm.

3.2. Rà soát, xây dựng và thực hiện định mức, tiêu chuẩn, chế độ.

- Thường xuyên kiểm tra, rà soát, tham mưu đề xuất cơ quan có thẩm quyền xây dựng, sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện hệ thống văn bản quy phạm pháp luật, hoàn thiện cơ chế, chính sách về quản lý, sử dụng ngân sách nhà nước, quản lý, sử dụng tài sản công đảm bảo sự thống nhất, chặt chẽ, xuyên suốt để tạo hành lang pháp lý chặt chẽ, đồng bộ làm cơ sở thực hiện hiệu quả các lĩnh vực quản lý nhà nước, đặc biệt là công tác PCTN.

- Thực hiện nghiêm túc và đầy đủ việc xây dựng, ban hành, thực hiện và công khai kết quả thực hiện về khoán biên chế và định mức, tiêu chuẩn, chế độ, quy chế chi tiêu nội bộ của cơ quan. Tiếp tục thực hiện cơ chế tự chủ theo Nghị định số 130/2005/NĐ-CP ngày 17/10/2005 của Chính phủ “Quy định chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí quản lý hành chính đối với cơ quan nhà nước”, Nghị định 117/2013/NĐ-CP ngày 07/10/2013 của Chính phủ “Sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 130/2005/NĐ-CP ngày 17/10/2005 của Chính Phủ”. Chấp hành trình tự, thủ tục mua sắm theo đúng quy định hiện hành, đúng tiêu chuẩn, định mức và chế độ. Nâng cao nhận thức về trách nhiệm của đơn vị, cá nhân trực tiếp quản lý sử dụng tài sản công; Thực hiện cơ chế tự chủ tại Trung tâm (thuộc sở) theo quy định tại Nghị định số 16/2015/NĐ-CP ngày 14/12/2015 của Chính phủ quy định cơ chế tự chủ của đơn vị sự nghiệp công lập và các văn bản triển khai thực hiện của UBND tỉnh.

3.3. Thực hiện quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn

Lãnh đạo Sở, thủ trưởng các phòng, đơn vị, trung tâm thuộc Sở phải nghiêm túc thực hiện quy tắc ứng xử theo quy định của Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018 (gồm: Quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn; tặng quà, nhận quà tặng và kiểm soát xung đột lợi ích). Quán triệt đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan, đơn vị các quy định của pháp luật về quy tắc ứng xử; đồng thời có trách nhiệm chỉ đạo kiểm tra,

giám sát việc thực hiện quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn thuộc thẩm quyền quản lý.

3.4. Thực hiện chuyển đổi vị trí công tác

Tiếp tục thực hiện rà soát, xây dựng kế hoạch và tổ chức công khai kế hoạch về chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức theo quy định của Nghị định số 158/2007/NĐ-CP và Nghị định số 150/2013/NĐ-CP ngày 01/11/2013 sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 158/2007/NĐ-CP ngày 27/10/2007 của Chính Phủ Quy định các danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức; Quyết định số 46/2020/QĐ-UBND ngày 24/9/2020 của UBND tỉnh Hải Dương Ban hành Quy định về luân chuyển vị trí công tác đối với công chức lãnh đạo, quản lý trong các cơ quan hành chính nhà nước và các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc sở và UBND cấp huyện; Kế hoạch số 1743/KH-UBND ngày 20/6/2017 của UBND tỉnh Hải Dương Thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo quản lý trong các cơ quan hành chính nhà nước và các đơn vị sự nghiệp công lập.

3.5. Thực hiện cải cách hành chính và ứng dụng khoa học công nghệ

- Tiếp tục triển khai thực hiện hiệu quả công tác cải cách hành chính theo đúng chỉ đạo của Trung ương, của tỉnh. Đẩy mạnh việc thực hiện công tác cải cách thủ tục hành chính theo cơ chế một cửa ở một số nghiệp vụ đã được UBND tỉnh phê duyệt như: Xây dựng, quản lý dự toán chi ngân sách, bổ sung kinh phí và điều chỉnh dự toán ngân sách; thẩm định quyết toán vốn đầu tư XDCB; thẩm định giá làm cơ sở giao thầu, đấu thầu và mua sắm TSCĐ...

- Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin; duy trì áp dụng hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn TCVN ISO 9001: 2015 trong hoạt động của cơ quan.

3.6. Thực hiện kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn

- Tiếp tục chỉ đạo tuyên truyền, quán triệt đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức các quy định của pháp luật về kê khai, kiểm soát tài sản, thu nhập.

- Tổ chức thực hiện nghiêm túc việc kê khai, công khai bản kê khai tài sản, thu nhập tại cơ quan, đơn vị và bàn giao bản kê khai tài sản, thu nhập cho cơ quan kiểm soát tài sản, thu nhập theo quy định tại Nghị định số 130/2020/ND-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ.

4. Nâng cao vai trò, trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức, nhất là người đứng đầu cơ quan, đơn vị.

- Lãnh đạo Sở, thủ trưởng các phòng, đơn vị, trung tâm thuộc Sở tiếp tục tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nghiêm quy định của pháp luật về PCTN; triển khai thực hiện hiệu quả Kết luận số 10-KL/TW ngày 26/12/2016 của Bộ Chính trị về việc tiếp tục thực hiện Nghị quyết Trung ương 3 Khóa X về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí; Quy định số 08-QĐi/TW ngày 25/10/2018 của Ban Chấp hành Trung

ương về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, trước hết là Ủy viên Bộ Chính trị, Ủy viên Ban Bí thư, Ủy viên Ban Chấp hành Trung ương. Chú trọng quán triệt, tuyên truyền sâu rộng Quy định số 55-QĐ/TW ngày 19/12/2016 của Bộ Chính trị về một số việc cần làm ngay để tăng cường vai trò nêu gương của cán bộ, đảng viên, Quy định số 205-QĐ/TW ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền; Kế hoạch số 155-KH/TU ngày 13/6/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc thực hiện thực hiện Chỉ thị số 27-CT/TW ngày 10/01/2019 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác bảo vệ người phát hiện, tố giác, đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

- Thực hiện chế độ trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan nếu để xảy ra tham nhũng theo quy định của Luật Phòng, chống tham nhũng và các văn bản hướng dẫn thi hành; gắn với việc kiểm điểm thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (Khóa XI), Nghị quyết Trung ương 4 (Khóa XII) của Đảng.

- Cán bộ công chức, viên chức Sở Tài chính không ngừng nâng cao vai trò trách nhiệm, tham mưu tổng hợp về quản lý kinh tế, quản lý tài chính, ngân sách, giá cả ở địa phương theo đúng đường lối, chính sách pháp luật của Nhà nước, đảm bảo tiết kiệm, hiệu quả, chống các biểu hiện tham nhũng, tiêu cực trong quản lý, sử dụng kinh phí ngân sách nhà nước, đặc biệt là trong việc mua sắm tài sản, xây dựng, sửa chữa lớn.

- Thường xuyên xây dựng đội ngũ cán bộ công chức, viên chức có đạo đức, phẩm chất và lập trường chính trị vững vàng, có trình độ chuyên môn nghiệp vụ, có tri thức, có tinh thần trách nhiệm và ý thức tổ chức kỷ luật, có phong cách và lối sống trong sáng, lành mạnh, không tham nhũng và tích cực đấu tranh chống tham nhũng, xây dựng cơ quan trong sạch vững mạnh, đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ của ngành trong thời kỳ đổi mới.

- Chú trọng việc xây dựng dự toán thu, chi ngân sách địa phương. Tăng cường công tác quản lý ngân sách xã, phường, thị trấn; quản lý tài chính hành chính sự nghiệp; quản lý tài chính doanh nghiệp; tài chính đầu tư; quản lý giá và tài sản công ở địa phương; nâng cao hiệu quả hoạt động dịch vụ công của Trung tâm tư vấn và dịch vụ tài chính.. Tăng cường việc lãnh đạo, chỉ đạo công tác quản lý, hướng dẫn nghiệp vụ đối với các Phòng Tài chính - Kế hoạch huyện, thị xã, thành phố. Phối hợp với UBND các huyện, thị xã, thành phố hướng dẫn, kiểm tra, uốn nắn kịp thời các tồn tại yếu kém trong quản lý nghiệp vụ và chấp hành nghiêm chỉnh các nguyên tắc, kỷ luật tài chính.

5. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, tự kiểm tra phát hiện và xử lý tham nhũng

- Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, tập trung xây dựng kế hoạch thanh tra, kiểm tra các lĩnh vực dễ nảy sinh tiêu cực, tham nhũng, lãng phí như: Việc thực hiện chính sách pháp luật trong quản lý, sử dụng ngân sách nhà nước, các nguồn kinh phí khác; công tác quản lý sử dụng vốn đầu tư xây dựng cơ bản, việc chấp hành Luật Kế toán đối với UBND cấp huyện, xã, đơn vị sự nghiệp. Thanh tra việc chấp hành Luật Kế toán và chấp hành chính sách pháp luật trong thực hiện nghĩa vụ với NSNN tại các doanh nghiệp do UBND tỉnh giao.

- Kịp thời thanh tra, kiểm tra khi phát hiện có dấu hiệu vi phạm pháp luật; thực hiện nghiêm túc, kịp thời, hiệu quả các kiến nghị, quyết định xử lý sau thanh tra.

- Nâng cao hiệu quả công tác kiểm tra công vụ về thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao để kịp thời phát hiện, xử lý nghiêm các trường hợp tham nhũng, tiêu cực, gây phiền hà cho người dân và doanh nghiệp trong giải quyết công việc; nâng cao đạo đức, kỷ luật, kỷ cương công vụ, ý thức trách nhiệm, tinh thần phục vụ của cán bộ, công chức, viên chức.

- Tăng cường sự phối hợp với cơ quan chức năng để xử lý trách nhiệm của tổ chức, cá nhân, người đứng đầu để xảy ra tham nhũng; thực hiện chuyển hồ sơ cho cơ quan điều tra để xử lý đối với các hành vi, các vụ việc có dấu hiệu vi phạm pháp luật, có dấu hiệu tội phạm, đảm bảo kịp thời, đúng quy định.

- Tập trung giải quyết kịp thời các vụ việc tố cáo hành vi tham nhũng thuộc thẩm quyền, thông tin phản ánh tố cáo về tham nhũng trong nội bộ cơ quan. Kịp thời biểu dương, khen thưởng, bảo vệ người tố cáo, tố giác hành vi tham nhũng theo quy định.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Căn cứ Kế hoạch công tác phòng, chống tham nhũng năm 2022 của Sở Tài chính Hải Dương, yêu cầu Thủ trưởng các đơn vị thuộc Sở quán triệt tới toàn thể cán bộ, công chức, viên chức trong đơn vị thực hiện nghiêm túc kế hoạch này. Định kỳ (hàng quý, 06 tháng, 9 tháng và năm) Sở lập Báo cáo tình hình, kết quả công tác phòng, chống tham nhũng gửi Ban Nội chính Tỉnh ủy theo quy định. Kết thúc năm 2022 Sở sẽ tiến hành tổng kết, đánh giá, rút kinh nghiệm việc thực hiện./.

GIÁM ĐỐC

Nơi nhận:

- Ban Nội chính Tỉnh ủy;
- Thanh tra tỉnh;
- Các đơn vị thuộc Sở;
- Lưu VT+TT

Nguyễn Trọng Hưng